



## **Vesti iz Brisela – 2014 #14-01**

### **Sažetak:**

- **Zdravstveni sistem Velike Britanije prolazi kroz turbulentna vremena – potrebno više medicinskih sestara**
- **Vesti od strane članova: Revidirane kompetencije registrovanih medicinskih sestara u Kanadi**
- **Predstojeći događaji**

## Zdravstveni sistem Velike Britanije prolazi kroz turbulentna vremena – potrebno više medicinskih sestara

**Prema anketi koja je zvanično objavljena u Britankom Telegrafu (01/04), Britanski zdravstveni sistem trpi nedostatak osoblja. Bolnice koje su bile u centru pažnje zbog pojedinih skandala u vezi sa negom pacijenta oskudevaju po pitanju broja lekara i medicinskih sestara.**

Jedna petina mesta lekara i jedno od deset mesta med. sestara ostane upražnjeno u tri ustanove koje su bile pod istragom zbog visokog nivoa smrtnosti pacijenata. Širom Velike Britanije, bolnice se suočavaju sa manjkom od 20,000 doktora i med. sestara, uglavnom na odeljenjima hitne pomoći i urgentne medicine, dovodeći u pitanje da li će te službe uspeti da se nose sa obimom posla ove zime.



Stariji politički savetnici i akteri u zdravstvenom sistemu VB su predložili i pozvali Vladu VB da predstave nove bolničke zakone kako bi osigurali minimalne nivoe osoblja. Dr Peter Carter, generalni Sekretar Sestrinskog Kraljevskog Koledža, je rekao da ukoliko nemate dovoljnu radnu snagu, standardi bivaju kompromitovani.

Jedinice hitne pomoći i ugnjetni centri ne mogu da isprate obim posla. Čekanje dva i tri sata je sve češća pojava jer jedinice hitne pomoći su zakrčene poslom. Ne postoje rezervne ekipe hitne pomoći koje sede i čekaju. Velika Britanija se suočava se velikim nedostatkom doktora jer se veliki broj doktora na studijama odlučuje na neki od unosnijih privatnih poslova ili jednostavnije specijalizacije nego li da gradi karijeru u službama urgentne medicine ili prve pomoći. Takođe veliki broj doktora po završetku studija kreće u inostranstvo.

U isto vreme lideri u sestinstvu u pomenutim ustanovama kažu da planski imaju upražnjena mesta kako bi uštedeli novac, na taj način stvarajući visokorasprostranjene nedostatke osoblja. Prosečna stopa upražnjenih mesta iznosi 4.5 posto dok kod medicinskih sestara iznosi 6.3 posto. Uzeći u obzir celokupni sistem zdravstva, pojavljuju se cifre nedostatka od 15,000 sestara i 4,000 doktora. U pojedinim ustanovama, cifre su mnogo izraženije.

Usled učestalih smrtnih slučajeva u bolnici u Staffordu, javna istraga je sprovedena u okviru ovog slučaja. Istraga je zaključila da je hronični nedostatak osoblja doveo do užasnog i nepotrebnog ispaštanja stotine ljudi. Prema novim brojkama koja je bolnica objavila, ona i dalje ima nedostatak od 66 sestara – ekvivalentno 1/10 upražnjenih mesta. Takođe ima najveći broj upražnjenih mesta konsultanata, 1/5 upražnjenih od ukupnog broja mesta.

Portparol bolnice u Staffordu je rekao da su med. sestre studenti i doktori koji su menjali kolege pomagali u popunjavanju praznina u sistemu. Basildon i Thurrock se suočavaju sa nedostatkom od 162 medicinske sestre ili stopom od 11% upražnjenih mesta. Usled visokog nivoa smrtnih slučajeva, ove bolnice su stavljene pod istragu.

Dr Cliff Mann, predsednik Koledža urgentne medicine, je rekao da su kriterijumi nivoa osoblja stavljeni kao najmanji mogući zadovoljavajući. Ukoliko nemamo minimalni dovoljan broj ljudi za rad, na taj način stavljam i rizikujemo pacijentovu bezbednost. Velika količina novca se trenutno troši na akutnu negu bolesnika. Problem je u tome što nemamo dovoljan broj lekara da popune sva upražnjena mesta. U ovom trenutku jedino rešenje u popunjavanju ovih mesta je prekovremeni rad i rad medicinskih sestara studenata.

**Mr Dan Poulter, Britanski Minitar zdravlja, rekao je da nivoi osoblja trebaju da se postavljaju lokalno, i dodao da će Vlada Velike Britanije izneti još podataka. Više informacija o medicinskim sestrama i lekarima bi značila da će se po prvi put znati koliko njih radi od odeljenja do odeljenja. I ukoliko se desi da loša organizacija nivoa osoblja ugrozi negu pacijenata, glavni inspektori bolnica će morati da se uključe.**

**Vesti od strane članova: Revidirane kompetencije registrovanih medicinskih sestara u Kanadi**

**U Kanadi, dokument koji određuje kompetencije za ulazni nivo prakse registrovanih sestara je revidiran i stupio na snagu od 13. januara 2014. godine.**

Sestrinski Koledž u Ontariju, koji je pridruženi član FEPI-ja, revidirao je ovaj dokument u saradnji sa sestrinskim regulatornim telima širom Kanade. Pre rada i revizije od strane regulatornih tela, nadležni komitet za zajedničke procese je uradio veliki deo posla. Skeniranje okruženja, pregled literature, povratne informacije sa prakse registrovanih sestara su neki od delova koji su pomogli u reviziji kompetencija.



Ovaj dokument uokviruje znanje, veštine, i procenu neophodnu za bezbednu i etičku službu svih registrovanih sestara u Ontariju. Takođe usmerava neke od Univerzitetskih regulatornih funkcija, uključujući sestrinsku edukaciju, praksu i procenu kompetencija. Neke od promena uključuju:

- kombinuje slične kompetencije zarad smanjenja viška
- ažuriranje kompetencija koje se odnose na trenutnu zdravstvenu negu i sestrinsku praksu
- dodatni sektor koji uokviruje cilj i načine na koji se kompetencije primenjuju

Deljenje sličnih dokumenata sa nacionalnim asocijacijama može da bude dobar način za ramenu “dobre prakse”. Dokument koji se odnosi na Kanadu možete pronaći na linku:

[http://www.cno.org/Global/docs/reg/41042\\_EntrzPracRPN.pdf](http://www.cno.org/Global/docs/reg/41042_EntrzPracRPN.pdf)

## Predstojeći događaji

Konferencija “Rešavanje nejednakosti u zdravstvu i šire: izgradnja kohezije i jačanje zdravlja za razvoj”



## ADDRESSING HEALTH INEQUALITIES 2014 AND BEYOND

BUILDING COHESION AND STRENGTHENING HEALTH FOR GROWTH

FINAL CONFERENCE: 23 JANUARY 2014, BRUSSELS

<b>Kada?</b>	23. januar 2014. godine
<b>Ko?</b>	Članovi grupe za jednoakost u zdravlju, zajednička akcija za zdravstvenu nejednakost
<b>Gde?</b>	Charlemagne zgrada Evropske Komisije Rue de la Loi/Wetstraat 170 1000 Brisel
<b>O čemu?</b>	Ova konferencija ima za cilj da spoji vodeće internacionalne eksperte o zdravstvenim nejednakostima i druge zainteresovane strane kako bi pokazali rezultate zajedničke akcije, procenili program o zdravstvenim nejednakostima u EU i uzeli u obzir šanse i prioritete za dalju akciju.
<b>Registracija</b>	<a href="http://www.equityaction-project.eu/fimal-conference/">http://www.equityaction-project.eu/fimal-conference/</a>