

IZVEŠTAJ O RADU KMSZTS ZA 2009. GODINU

Poštujući plan rada za 2009. godinu KMSZTS je u 2009. godini postigla sledeće rezultate.

PROCES LICENCIRANJA

Što se tiče procesa licenciranja do 30.11.2009 godine broj izdatih licenci je 69500. Uzimajući u obzir da je broj članova Komore pod istim datumom bio 71000. Razliku predstavljaju broj članova koji su :

1. Dobrovoljni članovi Komore (oko 5%)
2. Članovi Komore koji imaju visoku stručnu spremu (oko 0.5%)
3. Poseduju ne odgovarajuću dokumentaciju (nedostatak stručnog ispita ili adekvatne škole zdravstvene struke, oko 5%)
4. Kasno predati zahtevi za izdavanje licenci (oko 85%)

Posmatrajući ove rezultate možemo reći da je proces licenciranja završen sa rezultatom od 98% i na ovaj način se zahvaljujem svim učesnicima u procesu licenciranja a pre svega u Ograncima koji su podneli najveći teret oko distribucije licenci.

Sto se tiče procesa registracija članova Komore, zaključno sa 30.11.2009 godine, podaci su dati u priloženoj tabeli. Možemo konstatovati da je i ovaj proces do sada urađen u procentu preko 90% na aktuelno zaposlene radnike i dalja dinamika odnosiće se uglavnom na privatni sektor koji je trenutno pod nadzorom zdravstvene inspekcije RS. Ono što treba naglasiti je to da su pojedine velike kuće nakon perioda "apstinencije" vezano za uplatu članarine, sada počele redovno da izmiruju svoje obaveze i ispostavilo se da je greška bila cisto tehničke prirode a ne voljom ljudi koji rade u toj ustanovi. Problem postoji trenutno samo na VMA gde zbog mešovitog i specifičnog mehanizma plaćanja od strane Vojske Republike Srbije postoji veći dug prema ogranku Beograd, ali se zbog velikog angažovanja jednog broja naših delegata iz ove ustanove ovaj problem polako rešava.

Saradnja sa Ministarstvom zdravlja RS i ostalim državnim organima i ustanovama, ove godine je mnogo konkretnija u odnosu na prethodne godine. Pored MZ RS, učestvovali smo u radu Odbora za zdravlje i porodicu Narodne skupštine RS, Agencije za akreditaciju zdravstvenih ustanova, Kancelarije SZO u Beogradu (od koje smo dobili na poklon E-granar, elektronsku biblioteku koja će biti u funkciji sa postavljanjem i početkom rada našeg informacionog sistema), Instituta Batut i itd. Posebno treba istaći da je MZ RS u okviru svojih Projekata, svuda uvrstilo našu Komoru kao jedan od nezaobilaznih faktora, a sa formiranjem Republičke stručne komisije i njenih podkomisija, dobili smo dobar mehanizam koji nam može mnogo pomoći u unapredjenju naše profesije.

Izrada i izdavanje ID kartica članovima KMSZTS, je u fazi izrade, jer su završene sve faze vezane za izvršenje ovog projekta: urađen je tačan opis personalizacije svake kartice, grafički dizajn, tip memorije, javna nabavka male vrednosti (2 puta), izabrana je najpovoljnija ponuda itd. Po navedenim stavkama, zna se da je kartica u formatu 85,6x53,98mm, da ima magnetnu pistu (traku), da su u magnetnoj traci podaci iz ID broja, postojaće hologramska zaštita, obezbedjen je softver za čitanje podataka i čitači kartica itd. Krajni rok za početak

distribuciju kartica je prva polovina februara 2010.god. Finansijska sredstva za ovaj Projekat se prenose iz ove godine i idu iz sredstava upisnine.

Izrada Nacionalnog delokruga rada svih profila u okviru KMSZTS, je projekat na kome se najviše radilo u toku ove godine. Sa zadovoljstvom mogu istaći da su do danas kompletno završeni i spremni za štampu sledeći delokruzi rada: fizio i radnih terapeuta, laboratorijskih tehničara, farmaceutskih tehničara i radioloških tehničara. Što se tiče delokruga za medicinske sestre i babice, formirana su mešovita radna tela sastavljena od članova iz naših stručno profilskih odbora sestara i babica i autorskog tima koji je radio na prvom izdanju pomenutog delokruga. Po izveštajima koje ja imam, završetak se očekuje do kraja januara ove godine. Svi pomenuti dokumenti (sem onih koji su u fazi izrade) nalaze se u MZ kod predsednika RSK Dr Dubravke Šaranović, od kojih smo tražili saglasnost na stručni deo, kako bi dokumenti imali obavezujući karakter na terenu. Smatram da ćemo do kraja godine dobiti pomenute saglasnosti i da će dokumenta biti vrlo brzo na terenu.

Što se tiče medicinskih sestara koje rade u predškolskim ustanovama, njihov koncept je bio da se u ovoj godini štampa „Mali podsetnik za one koji rastu“ autora koleginice Adele Petrović, što je i realizovano, tako da je ovaj podsetnik odštampan u tiražu od 800 primeraka i ustupljen je Udruženju med.sestara u predškolskim ustanovama na distribuciju i prodaju, a po ugovoru se novac vraća Komori u periodu od najduže 6 meseci.

Ako bi se aktivnosti izdvajale po angažovanju i napretku u jednoj kalendarskoj godini, ova godina bi se mogla nazvati **GODINOM MEĐUNARODNE AKTIVNOSTI KMSZTS** a koja je donela punu afirmaciju našoj Komori na teritoriji EU. Prva radna poseta je bila februara 2009.god u Sloveniju gde smo bili gosti Slovenačke zbornice sestara i babica i to je bio naš prvi zvanični korak prema komorama iz sastava EU. Nakon brojnih kontakata i konsultacija, sredinom aprila meseca u zvaničnu posetu došao je politički savetnik FEPI-a Dr Theodoras Koutroubas i nakon ličnog uveravanja u rezultate koje smo postigli na polju formiranja registra i procesa licenciranja, kao i pravca razvoja naše komore, pozvani smo da prisustvujemo sednicama FEPI-a na prvom Panevropskom Kongresu regulatornih tela EU maja meseca u Grčkoj. Tada nam je saopšteno da podnesemo zvaničan zahtev za kandidaturu u FEPI ali da je praksa da se prva godina u ovoj federaciji provede u statusu posmatrača, a iza toga se još jednom gledaju rezultati i nakon provere podnosi se zvanična aplikacija za punopravno članstvo. Ne moram napominjati da je tada sklopljen dogovor i puna saradnja sa regulatornim telom Grčke (E.N.E), jer se pokazalo da tradicionalno prijateljstvo dve države precrtano i na ovaj segment, politike sestara i babica Evrope.

U junu ove godine naša Komora primljena je u FEPI u statusu observera, a već mesec dana kasnije došao je poziv i obaveštenje da sam primljen u Radnu grupu FEPI-a za obrazovanje, edukaciju i kompetencije med.sestara i babica EU, a na sastanku smo zajedno sa kolegama ravnopravno odlučivali o projektu Euro - sestra i projektu koji će u finansijskom smislu biti pod ingerencijom Evropske komisije a odnosi se na bridžing sistem pri sticanju formalnog obrazovanja. Nakon ovog sastanka usledio je poziv za Skupštinu i izbore u okviru FEPI-a koji su bili u novembru mesecu, a pre toga smo pozvali predstavnike FEPI-a u Srbiju u statusu gosta Dr Theodorasa Koutroubasa i g-dina Loren Loureta iz kancelarije FEPI-a iz Brisela. Takođe, u goste nam je došla i predsednik Radne grupe za obrazovanje sestara Dr Anne Mari Rayan koja je održala predavanje na Zlatiboru o sistemu sestinstva i njihovom obrazovanju u Irskoj. Pored toga što je dokazana iskrena saradnja između KMSZTS i Irskog regulatornog tela, ova poseta je imala za cilj da se pre Skupštine FEPI-a dobiju informacije vezane za politiku FEPI-a, jer je na prethodnim sastancima Komora sestara Španije osporavala uvođenje statusa pridruženih članova u organizaciju, konkretno osporavan je prijem SAD i

Kanade u FEPI. Činjenica je da FEPI iako mlada institucija ima prepoznatljive ciljeve u sferi regulatornih tela, a sa omasovljavanjem na teritoriji Evrope (a ne samo EU) i prijemom SAD i Kanade postajemo globalna organizacija, i imamo čast da i mi u tome učestvujemo.

Decembra meseca u zvaničnu posetu došla je i Direktor Hrvatske komore sestara i babica i izvršni sekretar FEPI-a g-dja Dragica Šimunec, koja je imala sastanke sa našim predstavnicima i u srdačnom razgovoru razmatrana je problematika obe komore i razmenjena su iskustva u radu. Moram naglasiti da su svi predstavnici FEPI-a primljeni od strane Ministarstva zdravlja kao predstavnici zvaničnih međudržavnih delegacija, i na tome im se zahvaljujem.

Pored ovih zvaničnih obaveza koje smo imali u okviru FEPI-a, prisustvovao sam i konferenciji TAEXA kao član Srpske delegacije sestara vezano za obrazovanje i edukaciju sestara i babica Balkana i tom prilikom imali smo zvanične kontakte i sa predstavnicima stručnih udruženja BJRM, Hrvatske i BiH, kao i sa predstavnicima iz raznih zemalja Istočne Evrope.

Rezultat našeg opredeljenja je, da je Srbija deo Evrope i da je nama tu mesto a ne samo u granicama naše zemlje. Naša zastava je na svim sajtovima regulatornih tela FEPI-a što svedoči da smo ravnopravni partner u projektima koje FEPI planira ili sprovodi, kao i da smo pokazali (i dokazali) kako jedna mlada komora može uz puno rada i jasnog opredeljenja brzo napredovati i biti ranoppravna sa mnogo starijim i većim organizacijama. Nakon priprema i konsultacija, naš prijem u ravnopravnog člana FEPI-a doneće još mnogo mesta u ostalim radnim grupama FEPI-a i još veću afirmaciju našim članovima i celoj komori.

Što se tiče **saradnje sa medijima**, moram istaći da smo nakon svih važnih aktivnosti imali priliku da o tome obavestimo javnost u okviru 26 gostovanja na nacionalnim elektronskim medijima (televizijama) i desetak intervjuja koje smo dali predstavnicima štampanih medija. Zahvaljujući kontaktima koje je ostvario naš PR, u mogućnosti smo da svaku značajnu informaciju plasiramo u javnost u što kraćem roku, i mislim da smo dostigli cilj koji smo planirali za ovu godinu. Kao poredjenje može poslužiti izjava jednog od direktora televizija, koji je rekao da imamo veću minutažu od pojedinih političkih stranaka u vreme kampanje a nije mogao da se načudi kako to nismo ništa platili. Ove rezultate i resurse treba čuvati i pažljivo koristiti jer smo do njih stvarno teško došli a vrlo lako se postignute pozicije mogu izgubiti.

U ovoj godini naše aktivnosti **vezane za promenu postojećih zakonskih propisa** odvijale su se u tri sfere: a) završili smo i predali Ministarstvu zdravlja RS PREDLOG IZMENE PRAVILNIKA O PRIPRAVNIČKOM STAŽU I POLAGANJU STRUČNOG ISPITA, b) sa ostali komorama zdravstvenih radnika dali smo predlog za IZMENU I DOPUNU PRAVILNIKA O BLIŽIM USLOVIMA ZA SPROVOĐENJE KONTINUIRANE EDUKACIJE ZA ZDRAVSTVENE RADNIKE I ZDRAVSTVENE SARADNIKE i c) promenjena su akta kojima su prenete određene delatnosti (u tehničkom i praktičnom smislu) sa Zdravstvenog saveta na komore zdravstvenih radnika.

Najviše smo radili na predlogu izmena Pravilnika o izmenama i dopunama Pravilnika o pripravničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, koji je urađen posle obimnog rada na prikupljanju dokumentacije sa terena, radom kroz radnu grupu za čiji rad smo dobili saglasnost Ministra zdravlja RS, Javnu raspravu koja je bila u sferi interesovanja više od bilo kog dokumenta koji smo radili i velikim radom sa pravnikom MZ RS dipl.pravnikom Vinkom Kojadinović. Koleginica Branka Mirić je uspešno vodila ovaj projekat a naredni dokumenti koji moraju da se urade su Uputstvo za mentore i Vodič kroz pripravnički staž, koji bi predstavljali celinu vezanu za pripravnički deo. Karakteristika rada je bila „tradicija“: kako je vreme odmicalo, radna grupa se smanjivala i na kraju su ostali samo

predstavnicima Komore i Ministarstva zdravlja. Pravilnik je decembra meseca predat u redovnu proceduru Ministarstvu zdravlja i očekujemo njegovo objavljivanje.

Druga dva dokumenta su direktno vezana za rad Komore u oblasti kontinuirane edukacije, gde je od MZ RS traženo da se smanji broj bodova na godišnjem nivou, uvede licencna godina, i da se uvede period koji bi omogućio određeni period bez prikupljanja bodova. Prva izmena pravilnika je usvojena sa pojedinim elementima koji su traženi, a prema informacijama koje imamo očekuje se još jedna izmena pravilnika. Što se tiče saradnje sa Zdravstvenim savetom Srbije, došlo je do promene unutrašnjih pravnih akata kojima se proces akreditacije programa KE preusmerava u tehničkom delu na Komore, što je i logično jer sam ZS nema potrebnu logistiku za ovaj proces jer su oni ipak savetodavno telo. Konačna odluka o akreditaciji programa se ipak donosi na sednicama ZS kako i stoji u Zakonu, ali ovim izmenama Komore postaju čuvari kapije kvaliteta programa KE.

Oblast saradnje komore, fakulteta i škola zdravstvene struke poboljšana je u odnosu na prethodnu godinu. Nažalost, jedina visoka škola koja permanentno ignoriše naše pozive i zvanične dopise je Visoka strukovna medicinska škola iz Zemuna, ali mislim da se radi samo o stavu pojedinaca iz menadžmenta ove kuće, jer naše radne grupe, koje rade na pojedinim dokumentima, gotovo po pravilu uvek u sastavu imaju predstavnike ove ustanove. Ne mogu nikako shvatiti antagonizam koja ova ustanova ima prema dostupnosti podataka vezano za upisnu politiku i planovima za naredne godine, jer sa druge strane imamo sve ostale škole (bez obzira na vrstu vlasništva) koje nam tražene podatke dostavljaju izuzetno ekspeditivno. Problem je nastao što su traženi podaci bili potrebni za rad Zdravstvenog saveta Srbije i planiranje kadrova u zdravstvu za narednom vremenski periodu, kao i upisne politike konkretno za našu profesiju, a bez podataka iz najstarije i najveće škole u zemlji, podaci nisu kompletni. Tražene podatke dobili smo od resornog ministarstva ali ostaje pitanje zašto se to radi i ko je za to odgovoran. Voleo bih da se radi samo o tehničkim problemima, ali se bojim da posle dva zvanična dopisa i dva telefonska razgovora između direktora i obećanja da se saradnja uspostavi, a do nje ipak ne dodje, lično mislim da je nešto drugo u pitanju.

Saradnja sa Zdravstvenim savetom Srbije je do sada bila dobra, i ona je opisana kroz izveštaj o radu našeg predstavnika u ZS, ali ostaje činjenica da je samo jedan predstavnik ispred ove grupacije zdravstvenih profesionalaca, apsolutno nedovoljan i nepravedan. Na ovom problemu moramo ozbiljno raditi u narednom periodu i ne smemo dozvoliti marginizovanje 72.000 zaposlenih u sistemu zdravstva RS. Koleginica Radmila Jazić je uspela da uđe u sva radna tela ZS, ali moramo biti svesni da je član ZS ipak funkcija a ne radno mesto, i zahteva ogromne napore, a ipak platu zarađuje u matičnoj ustanovi, tako da joj je naša podrška u svim sferama neophodna i za sada je ima.

Posmatrajući celokupan rad KMSZTS u ovoj godini kao i postignute rezultate, moramo biti zadovoljni postignutim stanjem, ali i dalje ne smemo sebi dozvoliti opuštanje i odmor na osnovu postignutog. Ovim putem zahvaljujem se svim organima i telima KMSZTS, stručnoj službi komore, kao i mnogim pojedincima koji su u toku ove godine požrtvovano radili na realizaciji svih projekata planiranih (i neplaniranih), i koji su omogućili da budemo ono što danas i jesmo: **pravo Regulatorno telo medicinskih sestara i zdravstvenih tehničara Srbije.**

Direktor KMSZTS

Dragan Šašić s.r.